

Каждому второму новосибирцу работодатели отказывали в предоставлении отпуска

30.08.2016



Чаще всего с отказами в предоставлении отпуска со стороны работодателей сталкиваются маркетологи, специалисты по рекламе и PR, юристы, строители и продавцы. А вот реже всего с этим сталкивались представители сферы «Административный персонал». Таковы результаты опроса, проведенного сайтом по поиску и подбору персонала HeadHunter.

Главной причиной отказа вы предоставлении отпуска участники опроса назвали большое количество работы в тот период. Об этом заявили 36% опрошенных. Каждый десятый сотрудник уверен, что объективных причин для отказа не было.

Большинство опрошенных вынужденно согласились с решением начальства и в отпуск не пошли. Однако почти каждый третий все же добивался отпуска несмотря ни на что. Больше всего таких людей среди молодых специалистов с опытом работы от 1 года до 3 лет.

В итоге те, кто так и не пошел в отпуск, признались, что пожалели об этом. Основной причиной сожаления стала накопившаяся усталость (67%). 42% также заявили о том, что отказ в отпуске сильно нарушил их планы. Еще одной из основных причин сожаления явилось отсутствие возможности провести побольше времени с семьей и близкими людьми (41%).

Впрочем, и те, кто сходил в отпуск «несмотря ни на что», также имеет причину

для сожаления: большинство из них отмечают, что отношения с руководством заметно испортились.

Фото: pg21.ru