

Талантливые управленцы войдут в «Команду региона»

06.04.2018



Валентина Дудникова (в центре) на пресс-конференции, посвященной конкурсу «Команда региона»

Раскрыть потенциал участников

Одно из важных условий для успешного развития региона – правильный подбор руководящих кадров. Однако найти тех, кто обладает умением управлять, принимать креативные решения и воплощать в жизнь различные идеи, не так просто. Выявить таких людей поможет проект «Команда региона – 2018», стартовавший по распоряжению главы региона. К организации конкурса правительство НСО подвигло в том числе активное и успешное участие новосибирцев в недавно завершившемся федеральном конкурсе «Лидеры России».

«Наш проект является ответом на ожидания обновления в сфере государственного управления. Актуальность и востребованность данной темы доказал проект «Лидеры России». Из трехсот участников полуфинала 87 человек представляли наш регион, 13 – вышли в финал конкурса. Наш регион занял третье место по числу победителей – ими стали пять жителей Новосибирска, – отметила руководитель департамента организации управления и государственной гражданской

службы правительства НСО Валентина Дудникова. – Самый важный момент – в центре проекта сам человек, личность. А главная цель конкурса – дать человеку возможность объективно оценить свои личные, базовые качества, управленческие компетенции и другие необходимые вещи для его карьерного роста, движения и саморазвития».

Проверка сил и умений

Участниками конкурса стали новосибирцы от 25 до 50 лет, имеющие не менее года опыта работы на руководящей должности. Конкурс пройдет в несколько этапов, включая анкетирование, тестирование в ходе заочных и очных ассесмент-сессий (состоящих из набора заданий, ролевых и деловых игр, интервью и других методов, позволяющих максимально объективно оценить кандидата).

К проекту будут привлечены профессиональные эксперты-оценщики, которые дадут участникам объективную оценку их профессиональных компетенций. Среди партнеров организаторов конкурса – вуз СИУ РАНХиГС и ПАО «Сбербанк».

«Для нас «Команда региона» – очень интересный проект, – говорит HR-директор Сибирского банка ПАО «Сбербанк» Ирина Передрий. – Безусловно, мы будем активными участниками процесса формирования программы по дальнейшему развитию тех, кто попадет в кадровый резерв. И будем участниками по отдельным элементам этой программы в рамках обучения и развития резервистов».

Укрепление кадрового резерва

Итоги конкурса будут подведены в конце мая. Победителей ожидает включение в резерв управленческих кадров НСО. Проще говоря, они будут рассматриваться в качестве потенциальных кандидатов на руководящие должности в секторе госуправления.

Кроме того, участники проекта получают возможность участвовать в специальных тренингах, коуч-сессиях, семинарах, форумах и в программе наставничества с заместителями губернатора НСО и руководителями областных исполнительных органов госвласти. Также финалисты будут привлекаться для участия в региональных конференциях, круглых столах и рабочих группах в качестве независимых экспертов.

«Тот факт, что Новосибирская область первой из регионов России сформировала собственный региональный конкурс, позволяет говорить, что многое из того, что будет сделано здесь и сейчас, возможно, перейдет в федеральные форматы, – считает замдиректора по научной работе Сибирского института управления РАНХиГС Ольга Симагина. – Чем больше будет участников, тем более сбалансированной получится команда. Нам всем нужно создавать условия для развития региона и для того, чтобы он продолжал продвигаться и занимать все лучшие позиции как в рейтинге российских регионов, так и по обеспечению

уровня и качества жизни населения нашей области».

ВЛАДИМИР БАЛЧУГОВ